

Scuola BioQuantica



Codice di Condotta

Sommario

1. Introduzione.....	4
2. Missione	5
3. Adozione del Codice di condotta e i suoi destinatari	6
4. Valori della Scuola BioQuantica.....	7
4.1 Valore aggiunto.....	7
4.2 Orientamento ai soci.....	7
4.3 Sviluppo delle persone.....	7
4.4 Qualità	7
4.5 Integrità ed etica nella conduzione degli affari.....	8
4.6 Pianificazione degli obiettivi associativi	8
4.7 Innovazione	8
4.8 Uniti nella diversità di culture	8
4.9 Responsabilità sociale, sicurezza e tutela ambientale.....	9
4.10 Trasparenza e riservatezza	9
4.11 Correttezza nell'esecuzione degli affari.....	9
4.12 Passione.....	9
5. Regole di condotta.....	10
5.1 Soci e collaboratori	10
5.1.1 Condotta corretta e trasparente	10
5.1.2 Pari opportunità e valorizzazione dei soci.....	10
5.1.3 Lavoro minorile e lavoro forzato	12
5.1.4 Libertà di associazione	12
5.1.5 Molestie.....	12
5.1.6 Retribuzioni e orario di lavoro	12
5.1.7 Tutela del patrimonio associativa e rispetto della policy informatica.....	12
5.1.8 Obblighi per tutti i soci e collaboratori	13
5.1.9 Ulteriori obblighi per i responsabili delle funzioni associativi	14
5.1.10 Efficacia esterna del Codice	14
5.1.11 Utilizzo di beni e informazioni associativi	14
5.1.12 Conflitto d'interessi.....	15

5.1.13 Pratiche concorrenziali	15
5.1.14 Regalie e benefici.....	16
5.1.15 Trasparenza in ogni operazione e Attività.....	16
5.1.16 Trasparenza della contabilità	17
5.1.17 Controlli interni	18
5.1.18 Trattamento delle informazioni.....	18
5.1.19 Tutela dei dati personali.....	20
5.2 Soci e docenti	20
5.2.1 Creazione valore e sostenibilità d'impresa	20
5.2.2 Regole di Corporate Governance	20
5.2.3 Informazione e dialogo.....	20
5.3 Rapporti con l'esterno	21
5.3.1 Soci.....	21
5.3.2 Istituzioni finanziarie	21
5.3.3 Accademie esterne	21
5.3.4 Fornitori di beni e servizi.....	21
5.3.5 Partner	22
5.3.6 Pubblica Amministrazione.....	22
5.3.7 Rapporti di lavoro con ex soci della Pubblica Amministrazione.....	23
5.3.8 Sovvenzioni e finanziamenti	23
5.3.9 Autorità pubbliche di vigilanza	23
5.3.10 Forze politiche e associazioni portatrici d'interessi	24
5.3.11 Contributi e sponsorizzazioni	24
5.3.12 Mass-Media.....	24
5.4 Salute sicurezza e ambiente	24
5.4.1 Salute e sicurezza sul posto di lavoro	25
5.4.2 Tutela ambientale	26
5.4.3 Riduzione impatto sistemi produttivi	26
5.4.4 Rispetto della legislazione	27
6. Modalità di attuazione e programma di vigilanza	28
6.1 Comunicazione e formazione.....	28
6.2 Organi e meccanismi di controllo	28

6.3 Organismo di Vigilanza.....	28
6.4 Sistema delle deleghe.....	28
6.5 Violazione del Codice di condotta e Sanzioni.....	28
7. Disposizioni finali	30
7.1 Conflitto con il Codice	30
7.2 Modifiche al Codice.....	30

1. Introduzione

Il presente documento, denominato “Codice di condotta” (di seguito, anche “Codice”) è un documento ufficiale che esprime i valori, gli impegni e le responsabilità etiche e i comportamenti da tenere nella conduzione degli affari e delle attività associativi assunti dalla Scuola BioQuantica e dalle Accademie accreditate della Scuola BioQuantica (di seguito, anche “BioQuantica”). Inoltre, esso regola il complesso di diritti, doveri responsabilità che la Scuola BioQuantica assume espressamente nei confronti di coloro con i quali interagiscono nello svolgimento della propria attività.

Il Codice, quindi, ha altresì lo scopo di introdurre e rendere vincolanti nella Scuola BioQuantica i principi e le regole di condotta rilevanti ai fini della ragionevole prevenzione dei reati indicati nel D.Lgs. n. 231 dell'8 giugno 2001.

Il Codice, considerato nel suo complesso e unitamente a tutte le specifiche procedure attuative approvate dall'Ente, deve considerarsi parte integrante dei contratti di funzione in essere e da stipulare, ai sensi dell'art.2104 cod. civ.

La violazione delle sue disposizioni configurerà, quindi, un illecito di natura disciplinare e, come tale, sarà perseguito e sanzionato dall'Ente ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 della L. 300/1970 e potrà comportare il risarcimento dei danni procurati all'Ente.

Quanto ai collaboratori, ai consulenti e ai lavoratori autonomi che prestano la propria attività in favore dell'Ente e agli altri soggetti terzi, la sottoscrizione del presente Codice ovvero di un suo estratto, o, comunque, l'adesione alle disposizioni e ai principi in esso previsti rappresentano una *conditio sine qua non* della stipulazione di contratti di qualsiasi natura fra l'Ente e tali soggetti; le disposizioni così sottoscritte o, in ogni caso, approvate, anche per fatti concludenti, costituiscono parte integrante del contratto stesso.

In ragione di quanto precede, eventuali violazioni da parte dei soggetti terzi di specifiche disposizioni del Codice, in base alla loro gravità, possono legittimare il recesso da parte dell'Ente dei rapporti contrattuali in essere con detti soggetti e possono altresì essere individuate ex ante come cause di risoluzione automatica del contratto ai sensi dell'art.1456 cod.civ.

2. Missione

BioQuantica ha organizzato la propria attività produttiva sulla base dei più alti standard formativi di riferimento, e si struttura nelle seguenti principali divisioni di processi:

La Scuola *BioQuantica* sviluppa e produce cori di formazione professionale. In aggiunta è stata creata una particolare unità, *BioQuantica Systems*, il cui intento è di rispondere a tutti gli studenti i quali, a fronte di un mercato formativo sempre più esigente e in continua evoluzione, intendono avvalersi per i propri processi produttivi di soluzioni tecnologiche integrate.

La Scuola BioQuantica sottopone tutti i prodotti formativi a controlli continui e costanti che assicurano la perfetta rispondenza ai requisiti richiesti e alle esigenze di efficacia ed efficienza, affidabilità e sicurezza delle aziende soci. In Scuola BioQuantica l'area qualità effettua un monitoraggio costante del prodotto e di tutti i suoi componenti con strumenti ad alto contenuto tecnologico. Durante la fase di montaggio delle video lezioni, le verifiche qualitative sui prodotti, sono realizzate secondo le indicazioni dei cicli di montaggio e controllo, utilizzando tecniche evolute. Ogni corso esce dalla

produzione con una dichiarazione di conformità, prodotta in linea ai codici di qualità a conferma del superamento delle prove eseguite dalla Commissione Didattica. Per essere sempre più vicini all'utente finale, l'area qualità, in sinergia con la responsabilità scientifica, impiega le risorse in continui miglioramenti del prodotto e di analisi di soddisfazione degli studenti.

3. **Adozione del Codice di condotta e i suoi destinatari**

Il Codice di condotta, è approvato dal Consiglio di Amministrazione di BioQuantica e periodicamente aggiornato con successive delibere, è diretto agli organi sociali e ai loro componenti, ai soci, ai direttori delle Accademie, ai professionisti esterni, anche temporanei, ai consulenti e dai collaboratori a qualunque titolo, ai procuratori e a qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto di BioQuantica (di seguito, anche "Destinatari del presente Codice"). I Destinatari del presente Codice sono tenuti ad apprendere i contenuti e a rispettare i precetti del Codice che sarà messo loro a disposizione, secondo quanto qui di seguito specificato. Il Codice oltre a riflettere valori e regole di comportamento condivisi da tutti i soci di BioQuantica deve essere interpretato congiuntamente a tutte le *Policy*, Linee guida, procedure esistenti all'interno della Scuola.

In particolare, il CdA, nel fissare gli obiettivi associativi, si impegna a ispirarsi ai principi contenuti nel Codice.

I vertici associativi si fanno carico dell'effettiva attuazione del Codice e della diffusione dello stesso all'interno e all'esterno dell'Ente e di rivederne periodicamente i contenuti in base anche ai suggerimenti costruttivi ricevuti da soci, docenti e collaboratori.

I soci dell'Ente, oltre al rispetto di per sé dovuto alle normative vigenti e alle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva, si impegnano ad adeguare le modalità di prestazione dell'attività professionale alle finalità e alle disposizioni previste dal presente Codice; questo, tanto nei rapporti *intra-associativi*, quanto nelle relazioni con soggetti esterni alla Scuola e, in particolar modo, con le Pubbliche Amministrazioni e le altre Autorità Pubbliche.

Esigenza imprescindibile di ogni rapporto di proficua collaborazione con la Scuola è rappresentata dal rispetto, da parte dei collaboratori e degli altri soggetti terzi, dei principi e delle disposizioni contenuti nel presente Codice. In tal senso al momento della stipulazione di contratti o di accordi con collaboratori o con altri soggetti terzi, la Scuola dota i suoi interlocutori del presente Codice di condotta ovvero di un estratto significativo del presente codice.

Il Codice di condotta può essere reperito nel sito internet del Scuola BioQuantica (www.formazionebioquantica.it), sul portale intranet affisso in ogni bacheca associativa.

4. **Valori della Scuola BioQuantica**

4.1 **Valore aggiunto**

Tutte le attività attuate dalla Scuola sono svolte nella consapevolezza della responsabilità morale e sociale che la Scuola ha nei confronti di tutti i suoi *stakeholder* (soci, docenti, professionisti, fornitori, comunità, partner commerciali e finanziari, istituzioni, associazioni di categoria, rappresentanze sociali e sindacali, etc.) nella convinzione che il raggiungimento degli obiettivi dell'associazione (il

primo dei quali è dare valore aggiunto agli *stakeholder*, ai soci e alla comunità in cui BioQuantica opera) deve accompagnarsi non solo al rispetto degli specifici valori associativi, ma altresì delle normative vigenti e dei generali doveri di onestà, integrità concorrenza leale, correttezza e buona fede.

4.2 Orientamento al socio

I soci si aspettano che i loro bisogni siano compresi e risolti in anticipo.

BioQuantica garantirà questo, assicurando autentica soddisfazione attraverso l'offerta di soluzioni all'avanguardia e affidabili, affiancate da un servizio di assistenza post-formazione specializzato, rapido, efficace ed efficiente. Quanto sopra sarà misurabile e non solo una dichiarazione di intenti.

4.3 Sviluppo delle persone

Ogni persona ha un enorme valore.

Per questo BioQuantica dà grande importanza allo sviluppo, alla dignità personale, alla tolleranza, alla trasparenza e dalla sicurezza.

4.4 Qualità

La Qualità è fondamentale per le nostre attività. E' attesa dai soci dell'Istituto e BioQuantica la pretende da se stessa nel cammino per il conseguimento dell'eccellenza.

BioQuantica con il proprio impegno, intende assicurare, essendone responsabile, la qualità in ogni sua attività, quale strategia a lungo termine.

In coerenza con la politica di uno sviluppo sostenibile, s'impegna a raggiungere questi obiettivi attraverso la crescita delle persone e dell'organizzazione, l'innovazione continua, la crescita del valore dei propri prodotti e dei servizi, l'applicazione dei principi degli "Sprechi Zero".

Il Sistema di Gestione della Qualità della Scuola BioQuantica si basa sui seguenti principi:

"Sviluppo delle persone, Creazione del valore, Soddisfazione delle utenze"

4.5 Integrità ed etica nella conduzione degli affari

I risultati di successo dipendono dalla capacità di assumere responsabilità personali. BioQuantica dimostrerà di essere integra e lavorerà per essere un esempio e, su questo, si farà misurare. Saranno rispettati le leggi, i regolamenti e le politiche sotto le quali la Scuola opererà. La Scuola ripudia ogni forma di illegalità, corruzione, inosservanza di diritti umani ed etici da parte di soci e collaboratori nell'esercizio delle proprie attività.

4.6 Pianificazione degli obiettivi associativi

BioQuantica individua obiettivi associativi, generali e individuali, su risultati possibili, specifici, concreti, misurabili e relazionati con il tempo previsto per il loro raggiungimento, coerenti con i valori espressi nel presente Codice.

4.7 Innovazione

L'innovazione è essenziale per la continua crescita di BioQuantica. Ogni docente ha l'opportunità di innovare e ci si aspetta che lo faccia. Questo significa imparare gli uni dagli altri nel mondo, saper prendere dei rischi e avere la capacità di confrontarsi.

4.8 Uniti nella diversità di culture

Cogliere il vantaggio di essere multi-culturali per dare valore aggiunto a BioQuantica. Le sinergie internazionali sono un vantaggio competitivo: BioQuantica ha obiettivi comuni, costanti comunicazioni e incoraggia il confronto tra i diversi punti di vista.

Lavorare in gruppo tutti insieme, trasversalmente alle funzioni e ai paesi è vitale per creare un ambiente che permetta ai soci di esprimere il loro pieno potenziale.

4.9 Responsabilità sociale, sicurezza e tutela ambientale

BioQuantica opera tenendo conto della propria responsabilità sociale, dei bisogni della collettività e contribuendo allo sviluppo economico, sociale e civile delle comunità in cui opera. BioQuantica si impegna nella tutela dell'integrità fisica dei suoi studenti, soci e delle persone, garantendone la sicurezza e la salute in ogni luogo e tempo d'esercizio dei propri compiti. BioQuantica si impegna alla salvaguardia dell'ambiente come bene primario, garantendo la compatibilità tra iniziativa economica ed esigenze ambientali.

4.10 Trasparenza e riservatezza

BioQuantica assicura la trasparenza e la completezza delle informazioni dirette al mercato, al fine di permettere ai destinatari di assumere decisioni consapevoli circa le relazioni da intrattenere con la L'istituto stesso.

Le informazioni associative sono gestite internamente da BioQuantica in maniera adeguata garantendo il rispetto della legislazione in materia di privacy.

4.11 Correttezza nell'esecuzione degli affari

BioQuantica esercita la propria attività nel pieno rispetto della vigente normativa civile, penale e relativa all'antiriciclaggio e delle disposizioni emanate dalle competenti Autorità, e a tal fine si impegna a rifiutare di porre in essere operazioni sospette sotto il profilo della correttezza e della trasparenza.

La Scuola avvia i rapporti con controparti commerciali, fornitori, partner, collaboratori e consulenti solo a seguito di verifiche sulle informazioni disponibili relative alla loro rispettabilità e alla legittimità della loro attività in modo tale da evitare qualsiasi implicazione in operazioni idonee, anche potenzialmente, a favorire il riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali, e agendo nel pieno rispetto delle procedure interne di controllo e della normativa antiriciclaggio.

4.12 Passione

Passione per il successo, passione nel dare il proprio contributo, passione per l'eccellenza. I valori BioQuantica servono per indirizzare questa passione al raggiungimento della sua missione.

5. Regole di condotta

Le regole di condotta contenute nella presente sezione hanno lo scopo di indicare i comportamenti da osservare nello svolgimento delle varie attività associative in conformità ai valori cui si ispira il presente Codice.

Tali regole sono suddivise in relazione ai soggetti con i quali BioQuantica si attiva nello svolgimento delle proprie attività.

5.1 Soci e collaboratori

La Scuola BioQuantica riconosce il valore dei propri soci e collaboratori e ritiene che la motivazione, la professionalità e il mantenimento della competitività dei propri soci e collaboratori sia alla base della creazione di valore per gli *stakeholder* e della soddisfazione dei propri soci. I seguenti principi sono conformi alle leggi nazionali, alla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo dell'ONU e alle Convenzioni fondamentali dell'O.I.L. (Organizzazione Internazionale del Lavoro), confermando l'importanza dell'individuo, dell'equo trattamento, e dell'esclusione di qualsiasi forma di discriminazione, a sostegno della tutela dei diritti umani fondamentali. La Scuola BioQuantica, nella conduzione delle proprie attività, e in particolare in materia di Diritti Umani, Lavoro, Ambiente e Anticorruzione, si ispira pienamente ai dieci Principi emanati dalla *Global Compact*.

5.1.1 Condotta corretta e trasparente

I soci e i collaboratori (intesi come gli amministratori, gli studenti, i docenti e coloro i quali, indipendentemente dalla qualificazione giuridica del rapporto, operano sotto la direzione o vigilanza di BioQuantica) devono osservare una condotta corretta e trasparente nello svolgimento della propria funzione, contribuendo così all'efficacia del sistema di controllo interno, a tutela del valore di BioQuantica. Nel rispetto delle norme di legge, i collaboratori devono mantenere un comportamento improntato a disponibilità nei confronti dei soci, degli studenti, del Collegio docenti, degli altri organi sociali, della Scuola e degli organismi di revisione e delle autorità di vigilanza.

5.1.2 Pari opportunità e valorizzazione dei soci

procedure definite. La gestione dei rapporti di lavoro è orientata a garantire pari opportunità e a favorire la crescita professionale dei soci.

La Scuola nell'ambito dei processi di selezione dei docenti, non compie alcuna discriminazione, diretta o indiretta, fondata su ragioni di carattere sindacale, politico, religioso, razziale, di lingua o di sesso.

Inoltre, la Scuola si impegna a non favorire in alcun modo candidati segnalati da soggetti terzi, e in particolar modo facenti parte delle Pubbliche Amministrazioni, ovvero da soci della Scuola. In caso di segnalazioni di candidati ai responsabili di Funzioni, ovvero ai docenti, da parte di soggetti membri delle Pubbliche Amministrazioni, sarà data immediata comunicazione all'Organismo di Vigilanza, il quale procederà agli accertamenti che riterrà opportuni. Qualora i candidati segnalati dai predetti soggetti siano idonei a ricoprire una posizione all'interno della Scuola l'assunzione degli stessi dovrà comunque essere autorizzata preventivamente e per iscritto dall'Organismo di Vigilanza.

Ad analoga procedura saranno soggette eventuali segnalazioni di candidati da parte di responsabili di Funzioni della Scuola. Fermo restando quanto sopra, qualora i candidati a ricoprire posizioni all'interno della Scuola dovessero risultare legati da vincoli di parentela, affinità o amicizia con soggetti facenti parte

delle Pubbliche Amministrazioni, dovrà essere data immediata comunicazione all'Organismo di Vigilanza, il quale procederà agli accertamenti che riterrà opportuni. Qualora i predetti candidati risultassero idonei a ricoprire una posizione all'interno della Scuola, l'eventuale assunzione degli stessi, analogamente a quanto detto in precedenza per i candidati segnalati da soggetti riconducibili alla Pubblica Amministrazione o dai responsabili di Funzione della Scuola, dovrà comunque essere autorizzata preventivamente e per iscritto dall'Organismo di Vigilanza.

La Scuola, nell'ambito dei processi di formazione dei docenti provvede a istituire corsi di formazione ai quali devono partecipare obbligatoriamente i docenti selezionati. Tali corsi sono rivolti a fornire al personale docente una corretta e dettagliata informazione su particolari aree sensibili quali a mero titolo esemplificativo con riferimento alla sicurezza sul lavoro: la gestione delle emergenze nei luoghi di lavoro, la prevenzione degli incendi; e inoltre l'uso dei videotermini e di altre apparecchiature elettroniche etc.

La Scuola consegna a tutti i soci tutta la documentazione necessaria a formare il personale sulle tematiche sensibili e aventi particolare rilievo.

5.1.3 Lavoro minorile e lavoro forzato

La Scuola BioQuantica, le Accademie accreditate e i Professionisti esterni rifiutano ogni forma di lavoro forzato, lavoro obbligatorio o lavoro minorile, in altre parole a non impegnare persone di età inferiore a quella stabilita per l'avviamento al lavoro delle norme del luogo in cui la prestazione lavorativa è eseguita, e di età inferiore ai 15 anni (fatte salve eccezioni espressamente previste dalle convenzioni internazionali ovvero dalle legislazioni locali), e a non intrattenere rapporti con fornitori che sfruttino e utilizzino direttamente e indirettamente lavoro minorile.

5.1.4 Libertà di associazione

I docenti e i direttori delle Accademie esterne della Scuola BioQuantica sono liberi di iscriversi a un sindacato, ad altre scuole, ad associazioni di categoria e di consumatori nel rispetto delle leggi locali e alle diversità d'opinione delle differenti organizzazioni. La Scuola BioQuantica garantisce ai propri soci la possibilità di essere rappresentati da sindacati o da altre rappresentanze elette nel rispetto delle norme e pratiche operanti localmente in ogni sede in cui opera. La Scuola BioQuantica si impegna a instaurare, mantenere e condurre un rapporto costruttivo in ogni tipologia di relazione associativa purché sia svolta nel rispetto delle normative vigenti.

5.1.5 Molestie

La Scuola BioQuantica e tutti gli Enti e a essa accreditati considerano assolutamente inaccettabile qualsiasi forma o tipologia di molestia sia connessa a razza, sesso, caratteristiche personali e fisiche che abbiano la finalità e l'effetto di violare la dignità della persona sia all'interno sia all'esterno delle sedi didattiche.

5.1.6 Retribuzioni e orario di lavoro

Le retribuzioni, i benefit, i premi e ogni altra forma retributiva riconosciuta ai soci, ai professionisti o ai docenti della Scuola BioQuantica non sono consentiti in nessun modo in quanto la Scuola opera senza fini di lucro e rispondente agli obblighi delle normative locali. Fatta eccezione per i rimborsi delle spese sostenute.

5.1.7 Tutela del patrimonio associativa e rispetto della policy informatica

scrupolosamente quanto previsto dalle politiche di sicurezza associative al fine di non comprometterne il funzionamento e la protezione dei sistemi informatici.

Ciascun socio o collaboratore è tenuto a non comunicare password o codici di accesso di cui lo stesso sia in possesso a qualunque titolo. Ciascun collaboratore è inoltre tenuto a non eseguire accessi non autorizzati a sistemi informatici altrui e a non porre in essere comportamenti diretti in alcun modo a distruggere o danneggiare sistemi informatici o informazioni. Ciascun socio o collaboratore in generale, è comunque, tenuto a rispettare i principi di correttezza, integrità, appropriatezza e riservatezza nell'utilizzo delle applicazioni informatiche in ossequio alla policy adottata dalla Scuola in materia. Pertanto, dovranno essere evitati tutti i comportamenti che possano, in qualsiasi modo, anche solo potenzialmente, integrare violazioni di quanto previsto dalla policy adottata da BioQuantica e dalla normativa applicabile.

Con riferimento all'utilizzo di canali internet e social media, tutti i collaboratori, durante l'orario di lavoro e nel tempo libero, sono tenuti a rispettare le regole di buona condotta descritte all'interno del documento adottato dalla Scuola.

5.1.8 Obblighi per tutti i soci e collaboratori

A ogni singolo socio è richiesta la conoscenza delle disposizioni contenute nello statuto o nel Codice deontologico o dallo stesso richiamate, nonché delle norme di legge di riferimento che regolano l'attività svolta nell'ambito della sua funzione e che costituiscono parte integrante della prestazione didattica di ciascuno.

Il docente che abbia notizia di presunte condotte illecite è tenuto a comunicare le notizie di cui è in possesso in merito a tali condotte non solo dei propri studenti, ovvero all'Organismo di Vigilanza e/o al Responsabile Didattico.

Gli studenti hanno altresì l'obbligo di:

- a) astenersi da comportamenti contrari a tali disposizioni e norme;
- b) rivolgersi ai propri docenti, ovvero all'Organismo di Vigilanza e/o al Responsabile Didattico, per i necessari chiarimenti sulle modalità applicative del Codice o delle normative di riferimento;
- c) riferire tempestivamente ad almeno uno dei soggetti sopra indicati eventuali notizie in merito a possibili violazioni del Codice;
- d) collaborare con la Scuola in caso di eventuali indagini volte a verificare ed eventualmente sanzionare possibili violazioni.

5.1.9 Ulteriori obblighi per i responsabili delle funzioni associative

Ogni Responsabile di Funzione associativa ha l'obbligo di:

- a) curare l'osservanza del Codice da parte dei propri diretti sottoposti;
- b) rappresentare con il proprio comportamento un esempio per gli altri soci;
- c) adoperarsi affinché i soci comprendano che le disposizioni contenute nel Codice costituiscono parte integrante della loro prestazione associativa;
- d) selezionare soci e collaboratori che si impegnino a rispettare i principi presenti nel Codice;
- e) riferire tempestivamente al Responsabile Didattico ovvero all'Organismo di Vigilanza eventuali segnalazioni o esigenze da parte dei propri studenti o sottoposti;

L'inosservanza, da parte dei responsabili di Funzione, degli obblighi di cui al presente articolo potrà comportare l'applicazione di sanzioni disciplinari, incluso il decadimento dello stato di socio.

5.1.10 Efficacia esterna del Codice

Chiunque, agendo in nome o per conto della Scuola, entri in contatto con soggetti terzi con i quali la Scuola intenda intraprendere relazioni istituzionali o sia con gli stessi tenuta ad avere rapporti di natura interassociativa, sociale, politica o di qualsivoglia natura, ha l'obbligo di:

- a) informare tali soggetti degli impegni e degli obblighi imposti dal Codice;
- b) esigere il rispetto degli obblighi del Codice nello svolgimento delle loro attività;
- c) adottare le iniziative di natura interna necessarie in caso di rifiuto da parte dei soggetti terzi di adeguarsi al Codice o in caso di mancata o parziale esecuzione dell'impegno assunto di osservare le disposizioni contenute nel Codice stesso.

5.1.11 Utilizzo di beni e informazioni associativi

Tutti i collaboratori sono chiamati a utilizzare i beni e le informazioni relativi a BioQuantica con diligenza, evitandone un uso improprio che possa arrecare pregiudizio alla Scuola.

Tutti i collaboratori sono responsabili della tutela dei beni e delle informazioni di cui possano venire a conoscenza in virtù del rapporto lavorativo o di collaborazione, e dovranno utilizzarli in modo appropriato esclusivamente nell'interesse della Scuola BioQuantica, rifiutando qualsiasi utilizzo improprio di detti beni e informazioni da parte di terze parti. La tutela dei beni associativi deve considerare sia i beni tangibili, sia quelli intangibili (ad esempio proprietà intellettuale, brevetti, marchi, opere dell'ingegno, disegni tecnici, etc).

5.1.12 Conflitto d'interessi

Tutti i docenti e i collaboratori devono assicurare che ogni decisione assunta nell'ambito delle proprie attività sia presa nell'interesse di BioQuantica.

Tutti i collaboratori (soci, docenti, amministratori di accademie accreditate, dirigenti, etc.) sono tenuti a evitare ogni attività o situazione di interesse personale che costituisca o possa costituire, anche solo potenzialmente, un conflitto fra gli interessi individuali e quelli dei docenti e, in ogni caso, dovranno conformarsi alle specifiche *policies* adottate dalla Scuola in materia.

I soci e i collaboratori dovranno astenersi dal trarre vantaggio dalla propria posizione all'interno della Scuola al fine di favorire se stessi o terzi a danno o a svantaggio della Scuola. A ogni docente e collaboratore è fatto divieto di prendere parte, direttamente o indirettamente, a qualsivoglia titolo, a iniziative commerciali che si pongono, anche solo potenzialmente, in situazione di concorrenza con la Scuola, salvo che tale partecipazione non sia stata in precedenza comunicata al CdA e approvata dallo stesso, sentito il parere dell'Organismo di Vigilanza.

In ossequio al principio della massima trasparenza nei confronti degli "stakeholder" è fatto onere a ciascuno dei suddetti soggetti di usare il massimo rigore nella valutazione delle suddette situazioni.

Nell'ipotesi in cui siano individuati situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, sia interne sia esterne all'attività associativa, ciascun soggetto coinvolto è tenuto ad astenersi dal porre in essere la condotta in conflitto dandone tempestiva comunicazione all'Organismo di Vigilanza, al quale compete la valutazione circa la sussistenza, caso per caso, di eventuali incompatibilità o situazioni di pregiudizio.

5.1.13 Pratiche concorrenziali

Per BioQuantica è di primaria importanza che il processo formativo sia basato su una concorrenza corretta e leale. BioQuantica è impegnata a osservare scrupolosamente le leggi in materia e a collaborare con le autorità regolatrici del mercato.

Eventuali forme di collaborazione delle Accademie accreditate con concorrenti di BioQuantica relativamente a prezzi, marketing, elenchi e sviluppo di prodotti e servizi, aree e obiettivi di vendita, studi di mercato e informazioni di proprietà esclusiva della Scuola o, comunque, di carattere confidenziale, possono costituire atto illecito e fonte di responsabilità per la Scuola ai sensi della disciplina concorrenziale vigente. È pertanto proibito ai docenti instaurare con i concorrenti, effettivi o potenziali, rapporti non preventivamente approvati dal proprio Direttore Didattico e previo parere positivo dell'Organismo di Vigilanza.

La Scuola non pone in essere comportamenti illeciti, o comunque sleali, allo scopo di impossessarsi di segreti commerciali, elenchi fornitori, o informazioni concernenti le infrastrutture o ad altri aspetti dell'attività economica di terzi. La Scuola, inoltre, non arruola docenti provenienti da Scuole concorrenti al fine di ottenere informazioni di carattere confidenziale, né induce il personale o i soci delle Scuole concorrenti a rivelare informazioni che essi non possono divulgare.

5.1.14 Regalie e benefici

Non è ammessa alcuna forma di regalo che possa, anche solo essere interpretata come eccedenti le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile alla Scuola. Tale norma – che non ammette deroghe nemmeno in quei Paesi dove offrire doni di valore a partner commerciali è consuetudine – concerne sia i regali promessi o offerti, sia quelli ricevuti, intendendosi per regalo qualsiasi tipo di beneficio. La Scuola si astiene da pratiche non consentite dalla legge, dagli usi commerciali o dai codici etici, se noti, delle aziende o degli enti con cui intrattiene rapporti.

In ogni caso, l'offerta di regali da parte della Scuola – salvo quelli di modico valore – deve avvenire conformemente alle regole di cui al presente articolo:

- a) non è in alcun caso consentita l'offerta di regali a esponenti della Pubblica Amministrazione, pubblici ufficiali, soggetti incaricati di pubblico servizio o pubblici funzionari;
- b) in caso di regali destinati a soggetti non rientranti nella categoria sub a), l'offerta deve essere:
 - 1) preventivamente comunicata al responsabile della funzione coinvolta;
 - 2) espressamente approvata dal responsabile della funzione coinvolta, previa comunicazione all'Organismo di Vigilanza;
 - 3) documentata in modo adeguato, al fine di consentire le opportune verifiche.

5.1.15 Trasparenza in ogni operazione e Attività

Ogni operazione e/o attività deve essere lecita, autorizzata, coerente, documentata, verificabile, in conformità al principio di tracciabilità e alle procedure associative, secondo criteri di prudenza e a tutela degli interessi di BioQuantica:

- le procedure associative devono consentire l'effettuazione di controlli sulle operazioni, sui processi autorizzativi e sull'esecuzione delle operazioni medesime;
- ogni collaboratore che esegui operazioni aventi a oggetto somme di denaro, beni o altre utilità economicamente valutabili appartenenti alla Scuola, deve fornire ragionevolmente le opportune evidenze per consentire la verifica delle suddette operazioni.

5.1.16 Trasparenza della contabilità

La contabilità della Scuola risponde ai principi generalmente accolti di verità, accuratezza, completezza e

trasparenza del dato registrato. I Destinatari del presente Codice si impegnano ad astenersi da qualsiasi comportamento, attivo o omissivo, che violi direttamente o indirettamente i principi normativi e/o le procedure interne che attengono la formazione dei documenti contabili e la loro rappresentazione all'esterno. In particolare, i Destinatari del presente Codice si impegnano a collaborare affinché ogni operazione e transazione sia tempestivamente e correttamente registrata nel sistema di contabilità associativa secondo i criteri indicati dalla legge e dai principi contabili applicabili, nonché, se del caso, debitamente autorizzata e verificata. I Destinatari del presente Codice sono altresì tenuti a conservare e a rendere disponibile, per ogni operazione o transazione effettuata, adeguata documentazione di supporto al fine di consentirne:

- a) l'accurata registrazione contabile;
- b) l'immediata individuazione delle caratteristiche e delle motivazioni sottostanti;
- c) l'agevole ricostruzione formale e cronologica;
- d) la verifica del processo di decisione, autorizzazione e realizzazione, in termini di legittimità, coerenza e congruità, nonché l'individuazione dei vari livelli di responsabilità.

I Destinatari del presente Codice che vengano a conoscenza di casi di omissione, falsificazione o trascuratezza nelle registrazioni contabili o nelle documentazioni di supporto sono tenuti a riferirne tempestivamente al proprio superiore ovvero all'Organismo di Vigilanza e/o al Responsabile Amministrativo. La Scuola promuove l'avvio di programmi di formazione e di aggiornamento al fine di rendere edotti i Destinatari del presente Codice in ordine alle regole (norme di legge o di regolamento, prescrizioni interne, disposizioni delle associazioni di categoria) che presiedono alla formazione e alla gestione della documentazione contabile.

5.1.17 Controlli interni

La Scuola promuove a ogni livello l'assunzione di una mentalità orientata all'esercizio del controllo. Una positiva attitudine verso i controlli contribuisce in maniera significativa al miglioramento dell'efficienza associativa. Per controlli interni si intendono tutti gli strumenti adottati dalla Scuola allo scopo di indirizzare, gestire e verificare le attività dell'impresa con l'obiettivo di assicurare il rispetto delle leggi e delle procedure associative, proteggere i beni associativi, gestire efficientemente le attività e fornire dati contabili e finanziari accurati e completi. Ogni livello della struttura organizzativa ha il compito di concorrere alla realizzazione di un sistema di controllo interno efficace ed efficiente. Per tale ragione, conseguentemente, tutti i soci della Scuola, nell'ambito delle funzioni svolte e delle rispettive mansioni, sono responsabili del corretto funzionamento del sistema di controllo. La Scuola assicura ai soci, e agli studenti la revisione contabile incaricata da parte degli altri organi societari titolari di potestà di controllo, nonché all'Organismo di Vigilanza, l'accesso ai dati, alla documentazione e a qualsiasi informazione utile allo svolgimento della propria attività.

5.1.18 Trattamento delle informazioni

Trasparenza e correttezza delle informazioni.

I docenti e i collaboratori devono assicurare, nell'ambito delle proprie conoscenze, veridicità, trasparenza, accuratezza e completezza della documentazione e delle informazioni rese nello svolgimento dell'attività di propria competenza. BioQuantica condanna qualsiasi comportamento volto ad alterare la correttezza e la veridicità dei dati e delle informazioni contenute nei bilanci, nelle relazioni o nelle altre comunicazioni sociali previste per legge e dirette ai soci, ai docenti, al pubblico, alle Autorità di controllo, al Collegio sindacale e ai revisori contabili. Tutti i soggetti che partecipano alla formazione dei suddetti atti, e in

particolare i componenti del Consiglio di Amministrazione e l'alta direzione di BioQuantica, sono tenuti a verificare, con la dovuta diligenza, la correttezza dei dati e delle informazioni che saranno poi recepite per la redazione degli atti sopra indicati e a fornire tali dati e informazioni in modo tempestivo. 19 BioQuantica, tramite i suoi organi e i soggetti delegati, assicura la massima trasparenza e attenzione al rapporto con gli organi di revisione.

5.1.19 Tutela dei dati personali

➤ Riservatezza delle informazioni

BioQuantica garantisce la corretta gestione delle informazioni riservate, assicurando il rigoroso rispetto delle normative vigenti e delle procedure associative e richiede ai collaboratori di mantenere il più assoluto riserbo su ogni informazione riservata inerente BioQuantica di cui venissero a conoscenza nello svolgimento della loro mansione o durante l'espletamento di obblighi associativi. Informazioni privilegiate Nell'ambito delle informazioni riservate, sono identificate le informazioni privilegiate (o "price sensitive"), ossia quelle informazioni, non di dominio pubblico e dal carattere preciso che:

- si riferiscono direttamente o indirettamente, a uno o più emittenti strumenti finanziari o uno o più strumenti finanziari;
- se rese pubbliche, potrebbero influire in modo sensibile sui prezzi degli strumenti finanziari, in quanto atte a essere utilizzate da un investitore ragionevole quale elemento su cui fondare le proprie decisioni di investimento.

A titolo esemplificativo ma non esaustivo, sono informazioni privilegiate quelle che si riferiscono a dati economici e finanziari, progetti, acquisizioni, fusioni e strategie associative, a proposito delle attività di BioQuantica. La Scuola garantisce un'adeguata gestione e protezione delle informazioni privilegiate, attraverso la definizione di opportune procedure e l'istituzione del registro delle persone che hanno accesso a tali informazioni. Manipolazione di mercato Nell'ambito del corretto funzionamento del mercato, è vietato diffondere intenzionalmente notizie false sia all'interno sia all'esterno di BioQuantica, concernenti la Scuola stessa e i suoi collaboratori.

➤ Tutela dei dati personali

BioQuantica, nell'espletamento della sua attività, tutela i dati personali dei collaboratori e di terzi, evitando ogni uso improprio di tali informazioni, nel rispetto delle normative di riferimento e delle procedure associative.

5.2 Soci e docenti

5.2.1 Creazione valore e sostenibilità d'impresa

BioQuantica mira a valorizzare il capitale sociale, impegnandosi a remunerare il rischio in modo adeguato, al fine di accrescere la solidità associativa in un'ottica di sostenibilità di medio-lungo termine secondo le regole del mondo associativo e nel rispetto dei principi di correttezza e trasparenza. BioQuantica tutela e riconosce il prevalente interesse della Scuola e di coloro che detengono accreditamenti didattici (soci e docenti) nel loro complesso rispetto all'interesse particolare di singoli studenti, docenti o gruppi di essi.

5.2.2 Regole di *Corporate Governance*

BioQuantica adotta un sistema di *Corporate Governance* conforme alle disposizioni vigenti e alle raccomandazioni e alle norme indicate dal Codice di Autodisciplina, nonché alle *best practice* nazionali e internazionali in materia poiché non ha scopo di lucro. Il *Corporate Governance* definisce i principi di buona gestione al fine di accrescere l'affidabilità e la reputazione di BioQuantica, a tutela di tutti i suoi soci, docenti e delle altre parti interessate.

5.2.3 Informazione e dialogo

BioQuantica assicura la piena trasparenza delle scelte effettuate e assume quale proprio obiettivo quello di mantenere e sviluppare un dialogo costruttivo con soci e docenti. Pertanto, in coerenza alle procedure definite, fornisce tempestivamente ai soci e ai docenti tutte le informazioni che possono influire sulla decisione di decisione innovative e didattiche sperimentali, affinché sia possibile operare scelte informate e consapevoli. BioQuantica garantisce la correttezza, la chiarezza e la parità di accesso alle informazioni nel rispetto dei vincoli di legge, al fine di prevenire l'indebito utilizzo di informazioni privilegiate. Nel rispetto del fondamentale diritto di ciascun socio e docente di ottenere chiarimenti sui diversi argomenti attinenti all'attività di BioQuantica e di esprimere la propria opinione, BioQuantica predispone quanto necessario per assicurare un proficuo rapporto.

Nel rispetto del fondamentale diritto di ciascun socio e docente di ottenere chiarimenti sui diversi argomenti attinenti all'attività di BioQuantica e di esprimere la propria opinione, BioQuantica predispone quanto necessario per assicurare un proficuo rapporto.

5.3 Rapporti con l'esterno

5.3.1 Soci

BioQuantica con riferimento ai propri soci presta la massima attenzione alla qualità e alla sicurezza dei propri processi e laboratori didattici nonché dei propri macchinari, perseguendo la strada di una continua innovazione attraverso significativi e costanti investimenti nella ricerca e nello sviluppo, al fine di migliorare costantemente la qualità e la competitività dei prodotti formativi offerti ai soci. BioQuantica fornisce informazioni accurate, complete e veritiere in modo da consentire agli studenti una decisione razionale e consapevole. BioQuantica adotta uno stile di comunicazione fondato su efficienza, collaborazione e cortesia, anche nel dialogo con i soci studenti.

5.3.2 Istituzioni finanziarie

BioQuantica intrattiene con gli Istituti finanziari rapporti fondati su correttezza e trasparenza, nell'ottica della creazione di valore per BioQuantica, i suoi soci e docenti e tutti gli interlocutori di riferimento. Per questo gli Istituti finanziari sono scelti in relazione alla loro reputazione, anche per l'adesione a valori comparabili a quelli espressi nel presente Codice.

5.3.3 Accademie esterne

I rapporti con le accademie esterne che forniscono servizi didattici complementari alla scuola BioQuantica, sono improntati alla massima collaborazione e trasparenza, in un'ottica di vantaggio per tutte le parti. BioQuantica definisce rapporti contrattuali secondo correttezza e buona fede, nel rispetto di valori comuni, cui si ispira il presente Codice.

5.3.4 Fornitori di beni e servizi

BioQuantica definisce con le proprie accademie esterne rapporti di collaborazione, nel rispetto delle normative vigenti e dei principi del presente Codice, avendo attenzione ai migliori standard professionali, alle migliori pratiche in materia di etica, di tutela della salute e della sicurezza e del rispetto dell'ambiente. Le procedure di selezione dei fornitori di servizi didattici della Scuola – basate su elementi di riferimento oggettivi e verificabili – prenderanno in considerazione, tra gli altri, la convenienza economica, la capacità tecnica, l'affidabilità, la qualità dei materiali didattici, la rispondenza del fornitore alle procedure di qualità adottate dalla Scuola, nonché le credenziali dei propri contraenti. In ogni caso, è fatto obbligo alle funzioni preposte di assicurare – ove possibile - pari opportunità alle aziende fornitrici di servizi in possesso dei requisiti richiesti. Nell'ambito delle procedure di scelta dei fornitori, la Scuola adotta meccanismi di monitoraggio periodico volti a verificare la permanenza nel tempo in capo ai fornitori medesimi dei suddetti requisiti. Nei rapporti con i fornitori i Destinatari del presente Codice non possono accettare compensi, omaggi o trattamenti di favore che non rispettino le condizioni di cui al precedente art. 5.1.10. Grava comunque sui Destinatari del presente Codice, l'obbligo di informare il responsabile della funzione coinvolta e/o l'Organismo di Vigilanza delle offerte ricevute in tal senso. Analogamente, è vietato offrire o corrispondere ai suddetti soggetti omaggi o trattamenti di favore che non rispettino le condizioni di cui all'art. 5.1.10.

5.3.5 Partner

BioQuantica, per fronteggiare la crescente complessità della formazione promuove iniziative, come joint venture o partecipazioni in Scuola, congiuntamente a partner in affari, che sono scelti in relazione alla reputazione e all'affidabilità, nonché all'adesione a valori comparabili a quelli espressi nel presente Codice. I rapporti con i partner sono basati su accordi trasparenti e su un dialogo costruttivo, finalizzato al raggiungimento degli obiettivi comuni, in coerenza con le normative e i principi del presente Codice.

5.3.6 Pubblica Amministrazione

Nel rapporto con la Pubblica Amministrazione, BioQuantica ispira e adegua la propria condotta ai principi di correttezza e onestà. Le persone incaricate da BioQuantica di seguire una qualsiasi trattativa, richiesta o rapporto istituzionale con la Pubblica Amministrazione, italiana o straniera, non devono per nessuna ragione cercare di influenzarne impropriamente le decisioni, né tenere comportamenti illeciti, quali l'offerta di denaro o di altra utilità, che possano alterare l'imparzialità di giudizio del rappresentante della Pubblica Amministrazione. Fermo restando quanto sopra, è vietata altresì qualsiasi variazione del contenuto delle offerte formative rivolte alle Pubbliche Amministrazioni, qualora esse non siano preventivamente autorizzate dal responsabile della funzione coinvolta, previo parere positivo redatto in forma scritta da parte dell'Organismo di Vigilanza.

5.3.7 Rapporti di lavoro con ex soci della Pubblica Amministrazione

Fermo restando quanto disposto nel precedente paragrafo 5.1.2, l'assunzione di ex soci della Pubblica Amministrazione, che nell'esercizio delle loro funzioni abbiano intrattenuto rapporti con BioQuantica, o di loro parenti e/o affini, avviene nel rigoroso rispetto delle procedure standard definite dall'azienda per la selezione del personale. Anche la definizione di altri rapporti di lavoro con ex soci della Pubblica Amministrazione, o con loro parenti e/o affini, avviene nel rigoroso rispetto delle procedure standard.

5.3.8 Sovvenzioni e finanziamenti

Contributi, sovvenzioni o finanziamenti ottenuti dall'Unione Europea, dallo Stato o da altro Ente Pubblico, anche se di modico valore e/o importo, devono essere impiegati per le finalità per cui sono stati richiesti e concessi. Analogamente, in caso di partecipazione a procedure a evidenza pubblica, i Destinatari del presente Codice sono tenuti a operare nel rispetto della legge e della corretta pratica commerciale, evitando in particolare di indurre le Pubbliche Amministrazioni a operare indebitamente in favore della Scuola. Costituisce altresì comportamento illecito il ricorso a dichiarazioni o documenti alterati o falsificati o l'omissione di informazioni o, in generale, il compimento di artifici o raggiri, volti a ottenere concessioni, autorizzazioni, finanziamenti, contributi da parte dell'Unione Europea, dello Stato o di altro Ente Pubblico.

5.3.9 Autorità pubbliche di vigilanza

I Destinatari del presente Codice si impegnano a osservare scrupolosamente le disposizioni emanate dalle competenti Istituzioni o Autorità pubbliche di Vigilanza per il rispetto della normativa vigente nei settori connessi alle rispettive aree di attività. I Destinatari del presente Codice si impegnano altresì affinché, nell'ambito delle istruttorie intercorrenti con Istituzioni e/o Autorità pubbliche di Vigilanza, non siano presentate istanze o richieste contenenti dichiarazioni non veritiere al fine di conseguire erogazioni pubbliche, contributi o finanziamenti agevolati, ovvero di ottenere indebitamente concessioni, autorizzazioni, licenze o altri atti amministrativi. I Destinatari del presente Codice si impegnano a ottemperare a ogni richiesta proveniente dalle sopra citate Istituzioni o Autorità nell'ambito delle rispettive funzioni di vigilanza, fornendo – ove richiesto - piena collaborazione ed evitando comportamenti di tipo ostruzionistico.

5.3.10 Forze politiche e associazioni portatrici d'interessi

BioQuantica si confronta in modo trasparente con tutte le forze politiche, al fine di rappresentare debitamente le proprie posizioni su argomenti e temi d'interesse. BioQuantica intrattiene relazioni con associazioni di categoria, sindacati, organizzazioni ambientaliste e associazioni affini, con l'obiettivo di sviluppare le proprie attività, di stabilire forme di cooperazione di reciproca utilità e di presentare le proprie posizioni. La presentazione di posizioni specifiche di BioQuantica con forze politiche e/o con associazioni deve avvenire con il consenso del vertice o delle funzioni preposte.

5.3.11 Contributi e sponsorizzazioni

BioQuantica è disponibile a fornire contributi e sponsorizzazioni, nel rispetto delle procedure definite, dandone adeguata pubblicità, per sostenere iniziative proposte da enti pubblici e privati e da associazioni senza fini di lucro, regolarmente costituite ai sensi della legge e che promuovano i valori cui si ispira il presente Codice. Le sponsorizzazioni e i contributi possono riguardare eventi e iniziative a carattere sociale, culturale sportivo e artistico; esse possono essere finalizzate anche alla realizzazione di studi, ricerche, convegni e seminari aventi a oggetto tematiche di interesse per BioQuantica.

5.3.12 Mass-Media

I rapporti con i mass-media sono improntati al rispetto del diritto all'informazione. La comunicazione all'esterno di dati o di informazioni, deve essere veritiera, accurata, chiara, trasparente, rispettosa dell'onore e della riservatezza delle persone, coordinata e coerente con le politiche di BioQuantica. Le informazioni afferenti a BioQuantica e dirette ai mass-media potranno essere divulgate solamente dalle funzioni associative a ciò delegate, o con l'autorizzazione di queste, nel rispetto delle procedure definite.

5.4 Salute sicurezza e ambiente

BioQuantica si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza considerando la tutela della salute dei lavoratori e dell'ambiente di pari dignità rispetto alla produzione. Tutti i collaboratori sono tenuti, nell'ambito delle proprie attività a considerare, oltre agli aspetti della produzione, anche quelli della sicurezza e della tutela dell'ambiente, con la medesima applicazione e intensità. Per gestire in modo organico la tutela ambientale e la salute e sicurezza è stata approvata dalla Scuola la "Politica Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza ed Etica" che fissa le linee guida e gli standard da utilizzare.

5.4.1 Salute e sicurezza sul posto di lavoro

Le attività di BioQuantica devono essere condotte nel pieno rispetto della normativa vigente e delle direttive associative in materia di prevenzione e protezione dei lavoratori, in materia di sicurezza sul lavoro. Il miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro, unitamente alla tutela ambientale, deve essere un costante punto di riferimento nella gestione operativa degli obiettivi associativi e si deve basare sui seguenti principi:

- A. Comportamenti più sicuri Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di SSL; tutta la struttura associativa.
- B. Evoluzione continua per un lavoro più sicuro Tutti gli aspetti inerenti, la sicurezza devono essere considerati fin dalle fasi di definizione delle nuove attività, o nella revisione di quelle esistenti per quello che riguarda la sicurezza dell'ambiente di lavoro e i relativi strumenti necessari allo svolgimento delle attività quotidiane con l'obiettivo di rendere l'ambiente di lavoro più sicuro e piacevole.

Quindi i soci e collaboratori, ciascuno nell'ambito delle proprie mansioni, prendono parte al processo di individuazione e prevenzione dei rischi, di salvaguardia dell'ambiente e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di se stessi, colleghi e terzi. L'ambiente di lavoro deve essere adeguato dal punto di vista della sicurezza e della salute personale. BioQuantica si impegna affinché ciascun dipendente sia trattato con rispetto e tutelato da ogni illecito condizionamento, disagio o pregiudizio.

BioQuantica ispira la sua attività ai seguenti principi:

- > evitare i rischi;
- > valutare i rischi che non possono essere evitati;
- > combattere i rischi alla fonte;
- > adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e di produzione, in particolare per attenuare il lavoro monotono e il lavoro ripetitivo e per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute;
- > tener conto del grado di evoluzione della tecnica;
- > sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è rischioso o che è meno pericoloso;
- > programmare la prevenzione, mirando a un complesso coerente che integri nella medesima la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- > dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto a quelle di protezione individuale;
- > impartire adeguate istruzioni ai lavoratori. Tali principi sono utilizzati da BioQuantica per prendere le misure necessarie ai fini della protezione della sicurezza e salute dei lavoratori, comprese le attività di

prevenzione dei rischi professionali, d'informazione e formazione, nonché l'approntamento di un'organizzazione e dei mezzi necessari. Ciascun Collaboratore della Scuola, sia ai livelli apicali sia a quelli operativi, deve attenersi a questi principi, in particolare quando devono essere prese delle decisioni o fatte delle scelte e, in seguito, quando le stesse devono essere attuate.

5.4.2 Tutela ambientale

BioQuantica rispetta l'ambiente come risorsa da tutelare, a beneficio della collettività e delle generazioni future. Nel rispetto delle normative vigenti, BioQuantica adotta le misure più idonee a preservare l'ambiente, promuovendo e programmando lo sviluppo delle attività in coerenza con tale obiettivo e promuovendo iniziative di sensibilizzazione. L'impegno della scuola BioQuantica è di produrre meglio consumando meno energia e meno risorse, ottimizzando la gestione degli aspetti ambientali (risorse, acqua, rifiuti, materie prime) per lasciare alle generazioni future un ambiente meno impoverito e più vivibile. L'impegno preso è la rivisitazione dei nostri prodotti ridisegnandoli e studiandoli con l'obiettivo di ottenere un basso impatto ambientale in termini di maggior durata e flessibilità, risparmio energetico, maggiore riciclabilità dei componenti.

5.4.3 Riduzione impatto sistemi produttivi

BioQuantica adotta un sistema di *Corporate Governance* conforme alle disposizioni vigenti e alle raccomandazioni e alle norme indicate dal Codice di Autodisciplina delle attività senza scopo di lucro si è conformata, nonché alle *best practice* nazionali e internazionali in materia. Il *Corporate Governance* definisce i principi di buona gestione al fine di accrescere l'affidabilità di BioQuantica, a tutela di tutti i suoi soci, docenti e delle altre parti interessate.

5.4.4 Rispetto della legislazione

L'impegno del Gruppo BioQuantica sarà quindi rivedere e ridisegnare processi e tecnologie che prevenivano e/o riducono l'impatto ambientale.

Questo sarà possibile solo applicando le migliori tecniche di esercizio, e garantendo un impegno razionale ed efficiente delle risorse energetiche e delle materie prime.

6. Modalità di attuazione e programma di vigilanza

6.1 Comunicazione e formazione

Il presente Codice è portato a conoscenza di tutti i soggetti interni ed esterni interessati alla missione associativa mediante apposite attività di comunicazione e formazione.

6.2 Organi e meccanismi di controllo

Il presente Codice di condotta forma parte integrante e costituisce attuazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da BioQuantica al fine della prevenzione dei reati commessi nell'interesse o a vantaggio della Scuola da parte dei soggetti indicati dal D.Lgs. n. 231 dell'8 giugno 2001 (qui di seguito, anche il "Modello").

6.3 Organismo di Vigilanza

L'Organismo di Vigilanza è deputato al controllo circa il funzionamento, l'applicazione del Modello e il suo aggiornamento periodico. Vigila altresì sul rispetto del Codice di condotta da parte dei soggetti Destinatari del medesimo. L'Organismo di Vigilanza mantiene i requisiti di autonomia e indipendenza, assume poteri di indagine e controllo nonché poteri di iniziativa per l'espletamento delle funzioni assegnate.

Compiti e responsabilità dell'Organo di Vigilanza sono definiti nel documento "Statuto dell'Organo di Vigilanza".

6.4 Sistema delle deleghe

BioQuantica si avvale di un sistema di deleghe sulla base del quale determinate attività possono essere poste in essere soltanto da soggetti a ciò espressamente autorizzati, perché muniti di potere attribuito mediante apposita procura notarile.

6.5 Violazione del Codice di condotta e Sanzioni

In caso di violazioni del Codice di condotta, BioQuantica adotta, nei confronti dei responsabili delle violazioni stesse, laddove ritenuto necessario per la tutela degli interessi associativi, e compatibilmente a quanto previsto dal quadro normativo vigente e dai contratti di lavoro, provvedimenti disciplinari in linea con quanto definito dal Sistema Sanzionatorio del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs.231/01, che possono giungere sino all'allontanamento dalla Scuola dei responsabili medesimi, oltre al risarcimento dei danni eventualmente derivati dalle violazioni medesime.

L'inosservanza delle norme del Codice di condotta da parte di membri degli organi sociali può comportare l'adozione, da parte degli organi sociali competenti, delle misure più idonee previste e consentite dalla legge.

Le violazioni delle norme del Codice da parte dei soci o docenti costituiscono un inadempimento delle obbligazioni derivanti da rapporto di lavoro, con ogni conseguenza contrattuale e di legge, anche con riferimento alla rilevanza delle stesse quale illecito disciplinare.

Le violazioni commesse da fornitori e collaboratori esterni saranno sanzionabili in conformità a quanto previsto nei relativi incarichi contrattuali, salvo più rilevanti violazioni di legge.

7. Disposizioni finali

7.1 Conflitto con il Codice

Nel caso in cui anche una sola delle disposizioni del presente Codice dovesse entrare in conflitto con disposizioni previste nei regolamenti interni o nelle procedure, il Codice prevarrà su qualsiasi di queste disposizioni.

7.2 Modifiche al Codice

Qualsiasi modifica e/o integrazione al presente Codice dovrà essere apportata con le stesse modalità adottate per la sua approvazione iniziale.

Il presente Codice è - almeno annualmente - fatto oggetto di verifica ed eventuale aggiornamento da parte del Consiglio di Amministrazione, anche su proposta dell'Organo di Vigilanza, sentito il parere del Collegio docente.

